

3. Ciencias Sociales y Políticas

Potencial energético de plantaciones de caña de azúcar en Unaciudad, Talpaís

Maidana, Luisina

Maidana.luisi@gmail.com

Facultad de Ciencias Económicas

Universidad Nacional del Nordeste

Resumen

Esta presentación expone los primeros avances sobre el estudio de las trayectorias y estrategias de los empleados públicos de la provincia de Corrientes, específicamente los agentes que desempeñan cargos de conducción: desde jefes hasta directores. Principalmente se busca descubrir qué factores son más valorados en este ámbito de trabajo y, por lo tanto, qué estrategias emprenden los agentes públicos durante sus trayectorias.

La investigación responde a un tipo de estudio cualitativo-descriptivo, requiriendo de un procesamiento de la información en profundidad y relacionada íntimamente con la interpretación de los sujetos. En este sentido, la recolección de datos se basó en entrevistas en profundidad, semi-estructuradas, que trabajan sobre variables como ser: formación profesional (capital cultural), contactos (capital social), origen socio-familiar, afiliación o adhesión política, creencia religiosa, sexo, edad y estrategias. Por último, los datos recogidos en las entrevistas permiten visualizar que la forma predominante de ingreso a este ámbito de trabajo se basa en la “ayuda” de un tercero, quién detenta cierta autoridad o legitimidad que le permite tomar decisiones respecto al personal. Este hecho deja vislumbrar la importancia del capital social para el mejoramiento de las posiciones en este ámbito; capital que es obtenido principalmente de la militancia partidista o bien por la pertenencia a grupos cercanos a las autoridades (familias, amigos, compañeros, etc). Este primer acercamiento a la problemática permite afirmar provisoriamente que las trayectorias no se presentan de forma lineal, previsible, regular e, incluso, ideal, siendo los trayectos un constante juego de intercambios en pos de lograr distintos intereses.

Palabras clave: trayectoria / trabajo / Bourdieu / administración pública / Corrientes

Introducción

La forma en que se vinculan las experiencias de un individuo con las variables históricas de un contexto determinado se convierte cada vez más en objeto de estudio de diversas disciplinas. En este sentido, la noción de trayectoria permite visualizar la dinámica de las estrategias individuales en el espacio social, teniendo como punto de partida a un sujeto-protagonista que realiza una especie de relato biográfico del trayecto, quedando este relato sujeto a su propia interpretación de los hechos.

Al respecto de este tipo de estudio, Jiménez (2009) entiende la trayectoria, en el ámbito de la educación y del mundo del trabajo, como las distintas etapas que vive el individuo después de finalizar su formación en una determinada profesión o al insertarse en una actividad laboral u oficio, en cuanto a lo profesional, laboral, económico y social. A su vez, Bourdieu propone la noción de trayectoria como “serie de posiciones sucesivamente ocupadas por un mismo agente (o un mismo grupo) en un espacio en sí mismo en devenir y sumiso a incesantes transformaciones” (Bourdieu, 1986, p. 69-72).

De este modo, la trayectoria laboral expresa las sucesivas posiciones que un agente ocupa en el mercado laboral, entrando en este juego sus habilidades, competencias y conocimientos (capitales), por un lado, y por otro, las transformaciones del mundo laboral entendido en sentido amplio, es decir, como condicionantes para la movilidad del agente en cuestión.

En este sentido, el ámbito público como sector de trabajo constituye un espacio propicio para este tipo de estudio, considerando las particularidades que presenta. Iacovello (2010) se refiere a procesos tales como el sistema de ingreso

y la carrera administrativa, afectada principalmente por la distorsión de estructuras de cargos, carencia de una política de recursos humanos en apoyo a los fines específicos de las organizaciones públicas, reclutamiento y selección basados en criterios alejados de la idoneidad y más cercanos al clientelismo, inexistente o inadecuada capacitación, sistemas de remuneraciones distorsionados, regímenes disciplinarios permisivos, inexistencia de evaluación de desempeño, etc.

En este contexto, la presente investigación tiene por objetivo describir las trayectorias de los agentes que se desempeñan bajo la categoría de conducción, definida por la ley 4.067 como aquella que agrupa a agentes que desempeñan funciones de dirección, planeamiento y fiscalización de las actividades de la Administración. A la vez, se aspira a conocer en qué medida y en qué momento o instancia estos factores inciden en las trayectorias de los agentes, identificando así trayectorias de tipo lineal o previsible o, al contrario, de tipo abrupta o irregular.

Objetivos

El objetivo general de esta investigación consiste en describir y analizar las trayectorias de los agentes públicos de conducción en relación con las estrategias que han empleado para arribar a tales puestos, teniendo en cuenta las características del sector, entre las que se destaca el clientelismo político, las pocas o nulas instancias de evaluación de desempeño y de capacitaciones y la

discrecionalidad en la toma de decisiones, entre otras (Iacovello, 2003).

A su vez, se busca realizar una caracterización general del sector, en lo que respecta a la gestión del personal, principalmente en las formas de ingreso y desarrollo de carrera. En este sentido, también se intenta conocer la incidencia de los capitales social y cultural, identificando así el capital y las prácticas que resultan valoradas y eficaces en el sector.

Materiales y Métodos

El objetivo primordial de esta investigación es describir y analizar las trayectorias laborales de los agentes que prestan servicios en la Administración pública de la provincia de Corrientes. Específicamente, el estudio se enfoca en aquellos trabajadores que realizan tareas de conducción, desde jefes a directores. La principal intención de este trabajo es conocer de qué modo las características del sector público, entre las cuales se destaca el clientelismo político, las pocas o nulas instancias de evaluación de desempeño y de capacitaciones y la discrecionalidad en la toma de decisiones, entre otras, influyen los trayectos perfilando diferentes tipos de estrategias.

En otras palabras, y siguiendo la teoría de Pierre Bourdieu, el propósito es visualizar las distintas prácticas llevadas a cabo por los agentes según la posición ocupada por los mismos en un momento determinado. En este sentido, se definen como variables a aplicarse al objeto de estudio: sexo, edad y origen socio-familiar (como datos demográficos), afiliación política y creencia religiosa, capital cultural (como nivel de formación), capital social (como

conjunto de contactos) y, a su vez, estrategias implementadas.

Para la concreción de los objetivos planteados a esta investigación, se toman principalmente los conceptos de campo, capital, trayectoria y estrategia. Al respecto, y con la intención de presentar un breve desarrollo, el concepto de campo se utiliza para denotar la estructura de posiciones que representa la lucha de intereses de los agentes. Bourdieu especifica que el espacio social está compuesto por diversos campos (científico, cultural, laboral, etc), así es que este trabajo se encuadra dentro del campo laboral, precisamente en la administración pública provincial de Corrientes. El agente utiliza dentro de la lucha que implica un campo, capitales que le sirven para mejorar su posición. Cabe aclarar que en cada campo se encuentra un capital específico cuya posesión determina, en mayor o menor medida, el éxito dentro del mismo.

Bourdieu en *Poder, derechos y clases sociales* (2001) habla de tres tipos de capital: económico (en el sentido clásico del término, como moneda de cambio), cultural (relacionado a conocimientos y arte) y social (referente a contactos y relaciones). Esos capitales son utilizados como herramientas, en forma de estrategias, en la competencia por la posición dominante en el campo. Ahora bien, el campo laboral presenta la particularidad de contar con múltiples tipos de capital en juego, por ello esta investigación apunta a conocer cuál es el tipo de capital más valorado, entre otros factores, en el desarrollo de las trayectorias.

En cuanto a la recolección de los datos, éstos serán obtenidos a través de entrevistas en profundidad, semi-

estructuradas, por cual este estudio se constituye como cualitativo-descriptivo. Las entrevistas serán realizadas a agentes pertenecientes a tres dependencias directas del Poder Ejecutivo de la provincia, que respondan a los criterios pre-establecidos de antigüedad igual o superior a 7 años en la administración pública y que se desempeñen en cargos de Jefatura o dirección del nivel central de Administración.

Resultados, Discusión y Conclusiones

Una aproximación inicial a este objeto de estudio, basada en las entrevistas realizadas, permite arrojar algunas apreciaciones respecto al ingreso al sector; por un lado, y sobre el desarrollo de la carrera de los agentes de conducción; por el otro.

En el caso del ingreso, las entrevistas expresan que los agentes no concursan el puesto. Es más, el cien por ciento de los entrevistados manifiesta haber contado con algún tipo de “ayuda” para la ingresar a este sector. En este punto, es interesante resaltar la naturalización del uso de capital social, siendo el ingreso a través de contactos una práctica constante.

Asimismo, y ateniéndonos a la norma, la forma de ascensos en la carrera se basa en el régimen escalafonario. Sin embargo, atento a que un gran porcentaje del personal no se encuentra amparado por la ley, los agentes emprenden diferentes acciones con el fin de mejorar su posición. Es así que se pueden realizar algunas conjeturas respecto al capital (en términos de Bourdieu) más valorado en el

campo de la administración pública provincial.

Más allá del ingreso, los entrevistados manifiestan que para ascender en la estructura de cargos se vuelve necesario contar con “ayuda de alguien”. Profundizando, afirman que un agente puede recategorizarse avanzando primero a través de las distintas clases para conseguir un mejoramiento exclusivamente salarial, pero en lo que respecta a “conseguir una jefatura” dependen directamente de la voluntad de las autoridades. A su vez, los entrevistados relatan que en la mayoría de las ocasiones los jefes de departamento, subdirectores y directores son elegidos por la autoridad de turno. Este hecho, así como sucesivas expresiones de los agentes entrevistados, permite afirmar que la posesión de capital social reviste gran importancia a la hora de acceder a beneficios.

Ahora bien, en lo que respecta a la obtención de dicho capital, se pueden apreciar a priori dos formas destacadas por los entrevistados. Por un lado, el acercamiento a las autoridades se da a partir de la militancia en los partidos políticos, “que vean que te movés” o “que te conozcan”. Por otro lado, y de manera mucho menos perceptible, la obtención de beneficios se da a través de la pertenencia a grupos o círculos cercanos a las autoridades. Este es el caso de familiares, amigos, compañeros del colegio y/o facultad, entre otros.

En conclusión, este breve apartado tuvo por objetivo presentar las primeras apreciaciones respecto a las trayectorias de los agentes, centrada específicamente en el ingreso y desarrollo de la carrera en relación con la norma vigente. A su vez, visualizar la importancia y uso del capital

social en forma de padrino político permite afirmar que la discrecionalidad representa una de las principales características en lo que respecta al desarrollo de la carrera y la trayectoria del agente.

Universidad Nacional de Cuyo.
Marzo de 2015

Bibliografía

- Bourdieu P., 1986. « L'illusion biographique » dans Actes de la Recherche, juin, p.69-72. En Sanchez, María Fernanda. (2013) Trayectorias profesionales: *caracterización de las prácticas profesionales de los alumnos del Centro de Estudios de Nivel Terciario Nº 40 de Viedma*
- Bourdieu, P. (2001) *Poder, derecho y clases sociales*. Bilbao. Editorial Desclée de Brouwer. Recuperado de: <https://fdvcatedra.files.wordpress.com/2013/02/pierre-bourdieu-poder-derecho-y-clases-sociales.pdf>
- Gutiérrez, A. B. (2001). *Las prácticas sociales: una introducción a Pierre Bourdieu*. Córdoba: Dirección Nacional de Publicaciones Universidad Nacional de Córdoba
- Iacoviello M. y Zunavic L. (2010). Revista de servicio civil. "La burocracia en América latina" Dirección general de servicio civil, San José, Costa Rica (p.1-30).
- Jiménez, M. S. (2009) *Tendencias y hallazgos en los estudios de trayectorias: una opción metodológica para clasificar el desarrollo laboral*. Revista electrónica de investigación educativa, 11 (1). Recuperado de: <http://redie.uabc.mx/redie/article/view/216>
- Ojeda, V. (2015) *Configuración de intereses en la Gestión de la Fuerza de Trabajo en el Ámbito Público. Implicancias políticas e institucionales en la Administración Pública de Corrientes. (1983-2012)* Tesis doctoral (inédita).